

San Brendan la Iglesia Católica Romana Navigator
Plan Pastoral Parroquial
2015 - 2017

TABLA DE CONTENIDO

Introducción	2
Declaración de la Visión del Obispo para la Diócesis	3
Declaración de la Visión del Pastor para la Parroquia	3
Información general	3
<u>Objetivos de la parroquia:</u>	
1. Comunidad	4
2. Práctica Sacramental y Formación en la Fe	5
3. Evangelización	5
4. Justicia Social	6
5. Liderazgo	7
6. Declaración de la Misión	7
7. Manejo	8
a. Estructura Ministerio	9
8. La gestión eficaz de crecimiento	11
9. Promover las vocaciones al sacerdocio y a la vida consagrada	12
10. Poner en práctica la Iniciativa Pastoral sobre el Matrimonio y el Apoyo a la Vida Familiar	12
11. Prioridades	13
Observaciones finales	13

San Brendan la Iglesia Católica Romana Navigator

Plan Pastoral Parroquial

2015 - 2017

Introducción

En 2014 el Padre Ryszard aprobó una sugerencia de uno de nuestros pequeños grupos de la comunidad para compartir la fe, renovemos el Plan Pastoral y construir sobre nuestras fuerzas. Un Grupo de Trabajo de Planificación Pastoral fue aprobado por el Padre Ryszard y el Consejo Parroquial con el fin de actualizar el Plan Pastoral. Se estableció un tiempo para guiar el proceso de planificación y los se dieron periódicamente informes en cada reunión del Consejo Parroquial en 2014-15.

Al principio de la planificación, se celebraron dos mañanas de reflexión con los feligreses interesados. A medida que el proceso se desarrolló, se invitó a los feligreses a participar en la planificación a través de varios grupos interesados.

Componentes Principales Ventajas

- Revisar y actualizar la declaración de la visión y misión de la parroquia.
- Llevar a cabo un inventario / reconocimiento de todas las facetas de la vida parroquial.
- Trabajar de una manera consistente con el Plan Pastoral Diocesano la visión, la misión y las necesidades identificadas en el estudio de la vida parroquial.
- Prioridades de los programas establecidos, metas anuales y objetivos para los próximos 3 a 4 años.
- Esquema de las expectativas para los líderes de los feligreses, clero, y del programa / ministerio.
- Revisar y determinar las necesidades de organización recursos, dotación de personal, la formación y necesaria para lograr las metas.
- Establecer un proceso para implementar el plan y supervisar nuestro progreso en las metas y objetivos alcanzados.
- Desarrollar una revisión periódica para actualizar el Plan Pastoral regularmente.

Beneficios

- Proporcionar una visión global de los recursos y programas que están disponibles para ayudar a todos los feligreses en el cumplimiento de su llamado bautismal de la parroquia
- Para promover la participación, la responsabilidad y el cuidado en nuestra comunidad parroquial
- Establecer un marco renovable para ver objetivos coherentes con la parroquia, la diócesis y las prioridades papales
- Medir y hacer un seguimiento "indicadores de salud espiritual" como compromiso espiritual y el compromiso de la congregación/discipulado activo.
- Proporcionar una referencia/recurso integral de programas y ministerios a los feligreses, el clero, el liderazgo y el personal

VISIÓN DEL OBISPO PARA LA DIÓCESIS DE RALEIGH Y EL PLAN PASTORAL DIOCESANO

Declaración de la visión del obispo en el plan pastoral diocesano, hacer hincapié en la misión universal de la Iglesia para evangelizar. Más específicamente:

- a) Fomentar el entusiasmo de todos los católicos por su fe
- b) Invitar a todas las personas para escuchar el mensaje de la salvación en Jesucristo
- c) Fomentar los valores del Evangelio en nuestra sociedad.

El plan Diocesano nos urge a: Promover la Vida y la Dignidad de la Persona Humana

- a) Para vivir el Evangelio
- b) Para cultivar la vida sacramental
- c) Promover las vocaciones sacerdotales y religiosas
- d) Promover la dignidad humana, a través de actividades “pro” de la vida pro, limitando todo tipo de violencia, en apoyar el matrimonio, la diversidad cultural y la reforma migratoria.

VISIÓN DEL PASTOR DE LA PARROQUIA ST. BRENDAN

El objetivo general es enriquecer la comunidad parroquial y proveer la salud espiritual, física, psicológica y social en general y el bienestar de los feligreses y otras personas que viven en el suroeste del Condado de Brunswick. Este sueño se basará en el trabajo previo realizado en esta parroquia.

Durante los últimos años hemos sido financieramente prudentes en pagar nuestra deuda del iglesia y esto continuará en el futuro. Mientras esto ocurre, también vamos a empezar a soñar en la expansión de nuestro campus para acomodar nuestro sueño de una comunidad parroquial saludable. Este sueño seguirá alimentando todos nuestros ministerios, y se centrará en varios componentes: la salud general y el bienestar de los feligreses, la educación de nuestros niños, jóvenes y adultos, y la asociación con los miembros de la comunidad con el cuidado de la salud local para lograr este sueño .

Se prevé que esta visión a más largo plazo se abordará en las iniciativas de planificación para los próximos años, y he establecido un "grupo de visión" para perseguir esta visión para nuestra comunidad.

DESCRIPCIÓN GENERAL DEL DESARROLLO DEL PLAN DE LA PARROQUIA

En febrero de 2014, el Consejo Pastoral aprobó la carta del Grupo de Trabajo del Plan Pastoral para comenzar la actualización del plan parroquial. Sus iniciativas de planificación utilizan las directrices diocesanas, en concierto con componentes específicos exclusivos de nuestra comunidad parroquial. Estos componentes han sido identificados a través de la labor del Grupo de Comunicaciones de recursos, el Comité de Bienvenida, la Organización y Recursos de los Distintos Grupos de Ministeros, Grupo de Datos, y la Encuesta de la Vida Parroquial, terminado en abril de 2015.

OBJETIVOS DE LA PARROQUIA PARA 2015-2017

Sobre la información transmitida a través de la Encuesta de la Vida Parroquial y el trabajo de los grupos de recursos, los feligreses de la Iglesia de San Brendan enfatizan que su catolicismo se centra en la masa, y que se cumplen sus necesidades espirituales. Del mismo modo, mientras que ven la parroquia como comunidad de bienvenida, y se sienten cómodos en una parroquia lingüística / cultural, dual, la encuesta revela cuestiones de estrés y ambigüedad en otras áreas de la vida parroquial. Un elevado número de respuestas de "sin opinión" puede indicar una falta de familiaridad con el tema en cuestión. Estas y otras observaciones extraídas de la encuesta, en conjunción con el plan diocesano, han dado forma a los objetivos de nuestro plan parroquial.

Las siguientes secciones describen las metas y los tareas específicos asociados con el logro de esos objetivos. También figuran después de los deberes los nombres de las personas y / o grupos responsables de llevar a cabo estos deberes.

I. COMUNIDAD

El Papa Francisco ha utilizado la analogía del hospital de campaña en cuanto a lo que debe ser la Iglesia; un lugar de refugio, de curación, de esperanza y de alegría que compartimos en la presencia de nuestro vivir, con el Dios salvador. Nuestra parroquia a su vez busca ser un hogar acogedor donde no hay parias, ni inferiores, ni "ellos" ni "nosotros".

Objetivo: seguir desarrollando nuestra parroquia enriquecida por la diversidad, como nuestro hogar espiritual común.

Tareas:

- 1) Aumentar nuestros esfuerzos en registrar nuevos feligreses, a través de equipos de bienvenida y nuevas recepciones de feligreses con fácil acceso a las muchas facetas de nuestra comunidad parroquial. (Ministerio Equipo de Transición y el Ministerio de Bienvenida)
- 2) Desarrollar un programa de bienvenida para ayudar en todas las misas y eventos parroquiales. (Ministerio Equipo de Transición y los que den la bienvenida.)
- 3) Fomentar una comunidad parroquial que reconoce y valora su diversidad, cultural y otros, por lo que no puede haber unidad sin uniformidad. (Consejos Pastorales y finanzas trabajar con el pastor)
- 4) En concreto, asociarse con la diócesis y proporcionar formación; recursos para las respuestas pastorales a las necesidades de nuestra población diversa. (Consejos Pastorales y finanzas trabajar con el pastor)
- 5) Continuar nuestra Misa dominical en español, apoyar a nuestro personal del ministerio hispano, y trabajar por una comunicación más eficaz con nuestros feligreses hispanos. (Pastor)
- 6) Identificar y desarrollar la estructura del equipo, y requisitos de la información y la comunicación para la divulgación de nuestros feligreses y otros por los barrios residenciales. (Ministerio Equipo de Transición de trabajo con las Comunidades de la Iglesia Pequeño)
- 7) Seguir trabajando por la justicia para los inmigrantes de acuerdo con los principios establecidos por la diócesis y de la USCCB. (Especialistas Pastor y de inmigración que trabajan con Caridades Católicas)
- 8) continuar trabajando para llegar a los pobres, sin hogar, enfermos, solos, en duelo, y encarcelados, a través de nuestros ministerios y en colaboración con las agencias locales. (Ministerio Equipo de Transición trabajando con la despensa de alimentos, el duelo y el ministerio de la prisión.)

Objetivo B: Participar en todos nuestros ministerios para centrarse en mejorar: la salud general y el bienestar de los feligreses, educar a nuestros niños, jóvenes y adultos, y la asociación con los miembros de la comunidad de cuidado de salud local, para luchar por una mejor salud y bienestar de los feligreses y otras personas que viven en el suroeste de Brunswick Condado.

Tareas:

- 1) Establecer un "Equipo de Visión" para desarrollar una estrategia de publicidad para la participación de los feligreses y otras personas en el condado de Brunswick en la identificación y priorización de los aspectos clave de este objetivo. (Pastoral y Finanzas del Consejo a trabajar con el Pastor y Visión Team)
- 2) Evaluar los recursos de la planta física de la parroquia por lo que puede contribuir a este objetivo. (Consejos pastorales y finanzas trabajar con el Pastor)
- 3) Colaborar con otras parroquias de nuestro decanato que ya han establecido centros de bienestar o metas similares. (Consejos pastorales y finanzas trabajar con Pastor)

II. **PRÁCTICA SACRAMENTAL Y FORMACIÓN DE FE**

La parroquia St. Brendan seguirá haciendo hincapié en la Eucaristía como centro de la vida parroquial. Los feligreses ven la Eucaristía como el núcleo de su identidad católica. Dos tercios de los encuestados coincidieron en que los programas parroquiales alienta su crecimiento espiritual. El número de los que no tenía opinión, o no está de acuerdo, puede indicar una falta de información y la necesidad de una comunicación más eficaz con respecto a los programas disponibles.

Objetivo: Fomentar la vida parroquial centrado en la Liturgia.

Tareas A: En combinación con el pastor, los ministerios litúrgicos hará lo siguiente:

- 1) Se esfuerzan por ofrecer una celebración reverencial, festivo y con sentido de la liturgia (Pastor y Liturgia Ministerios)
- 2) Promover la reverencia por, y la comprensión de las Escrituras, ya que se proclamó durante la misa (Pastor y Liturgia Ministerios)
- 3) Adoptar medidas para la formación continua de los ministros de la Eucaristía, lectores y acólitos (Pastor y Liturgia Ministerios)
- 4) Ofrecer programas de desarrollo de la fe y de adoración apropiados para los distintos tiempos litúrgicos. (Pastor y Liturgia Ministerios)

Tarea B: Basándose en la experiencia de nuestros ministerios de desarrollo la fe, nosotros, a través de reuniones conjuntas semestrales, revisar, evaluar y poner en marcha programas que fomenten la catequesis de toda la vida, con atención a los programas en español. (Pastor y Formación en la Fe ministerios)

III. **EVANGELIZACIÓN**

En la visión del obispo de la diócesis, la llamada a evangelizar es el tema principal. Mientras que en la encuesta de la parroquia, los feligreses estaban entusiasmados, confiados y afirmados en sus respuestas a esas áreas de la fe como la adoración y la justicia social, sus respuestas a la sección dedicada a la evangelización fueron marcadamente menos, con los más bajos 'de acuerdo' más alto 'no opinión' coincide en la encuesta.

Hay incertidumbre en su papel en la evangelización y su falta de familiaridad con las formas que puede tomar no es una consecuencia sorprendente de la historia del catolicismo estadounidense. Católicos eran a menudo una minoría de inmigrantes no deseados, que operan dentro de las parroquias étnicas, y la búsqueda de la aceptación y asimilación. El modo de pensar de esta herencia cultural puede persistir durante generaciones.

Objetivo: Desarrollar un amplio sentido de la parroquia de, y compromiso con, nuestro llamado bautismal para evangelizar. "El ministerio pastoral en clave misionera pretende abandonar la actitud complaciente que dice" siempre lo hemos hecho de esta manera ". Yo invito a ser audaz y creativo en esta tarea de repensar los objetivos, estructuras, estilos y métodos de evangelización ". El Papa Francisco, "La Alegría del Evangelio".

Tareas:

- 1) Establecer un ministerio especial para el desarrollo de programas y actividades para fomentar una mayor comprensión dentro de la parroquia de la llamada a evangelizar. (Consejos Pastorales y finanzas trabajar con el Pastor)
- 2) Coordinar, a través de este nuevo ministerio, con los otros programas de la parroquia y ministerios para traer más efectivamente un carácter evangélico a sus respectivos trabajos. (Pastor y Ministerio Equipo de Transición)
- 3) Explorar cómo Programa RICA puede ser más eficaz en ayudar a aquellos que están pensando en formar parte de nuestra comunidad de fe. (Pastor trabajando con los Ministerios de Formación de Fe)
- 4) Para explorar cómo, como parroquia, podemos participar ecuménicamente con otros individuos y comunidades de fe. (Pastor trabajando con los Ministerios de Formación de Fe)

IV. **LA JUSTICIA SOCIAL**

Estos ministerios incluyen todo el trabajo dirigido a la promoción de la dignidad humana, no sólo dentro de la parroquia, sino también en las comunidades más amplias regional, nacional y global. Estos ministerios son defensores de la justicia y la construcción del reino de Dios, que abordan cuestiones tales como la salud, la falta de vivienda, la explotación económica y cultural, la persecución y la violencia en todas las formas, los inmigrantes y los refugiados, y la degradación ambiental. Dentro de la parroquia, la encuesta mostró un fuerte apoyo para la participación de los feligreses a través de los ministerios parroquiales y organizaciones cívicas locales. Las respuestas, sin embargo, también indicaron la necesidad de programas educativos en curso sobre la enseñanza social católica.

Objetivo A: Mantener, desarrollar y crear nuevos Ministerios de Justicia Social en forma a la luz del Evangelio, a través de la enseñanza de la iglesia en respuesta a las necesidades actuales locales y globales.

Tareas:

- 1) Establecer por homilias y programas educativos, información y comprensión de la enseñanza social católica. (Pastor y Formación en la Fe Ministerios)
- 2) Revisar, evaluar y planear dentro de las reuniones semestrales conjuntas de los líderes del ministerio nuevo, así como las necesidades actuales. (Pastor trabajando con líderes del Ministerio Social y Ministerio Equipo de Transición)

V. LIDERAZGO

El liderazgo del pastor, y todos los consejos parroquiales y ministerios que le ayude, es que ser el modelo de la dirección de Jesús, que no vino a ser servido, sino para servir. Las tareas de este tipo de liderazgo, en unión con los feligreses, incluye la formación de una visión parroquial de sí mismo dentro de la iglesia, la definición de su misión en el mundo, ya su vez, la creación de las estructuras organizativas necesarias para implementar esa misión. Pero sobre todo este liderazgo busca transmitir a través de esa visión y sentido de misión, un espíritu penetrante de alegría en compartir el evangelio.

Objetivo: Que todos los niveles de liderazgo transmiten una sensación de la alegría y el privilegio de servir al pueblo de Dios, y por lo tanto alentar a otros a descubrir y utilizar sus dones en este servicio. (Consejos Pastorales y finanzas trabajar con el Pastor)

Tareas:

- 1) Revisar y evaluar los estatutos, los objetivos y los procedimientos de dotación de personal de los consejos y de los ministerios para que transmiten el espíritu del Evangelio y de la visión y misión de la parroquia. (Todos los consejos y el liderazgo del ministerio de trabajo con el Pastor)
- 2) Enfatizar el papel del Consejo Pastoral, bajo el pastor en la prestación de la dirección, de enlace y coordinación entre los diferentes programas y ministerios. (Pastor trabajando en conjunto con el Consejo Pastoral)
- 3) Por el Consejo Pastoral de comunicar acerca de estas actividades con los feligreses a través de las actas del Consejo Pastoral puestos a disposición en la página web de la parroquia. (Consejo Pastoral grabación secretaria trabajar con Web Master)
- 4) Hacer hincapié en el papel de la comunicación eficaz en el fomento de la confianza, la armonía y la cooperación dentro de la parroquia. (Pastor trabajar con todos los consejos y los líderes del ministerio)
- 5) Especialmente hacer hincapié en la necesidad de transparencia en la toma de decisiones en relación con las políticas, las finanzas y la dotación de personal a fin de que los rumores y la desinformación no siembran discordia. (Pastor trabajar con todos los consejos y los líderes del ministerio)
- 6) Fomentar y ampliar el uso de la página web de la parroquia, y para explorar otros aspectos de la tecnología de la comunicación y las estrategias. (Pastor trabajando con el grupo de recursos de comunicación)

VI. LA DECLARACIÓN DE MISIÓN

Declaración de la misión de la parroquia, con base en los elementos fundamentales de nuestra fe católica, proclamar la razón de existen de la parroquia y la forma en que aspira a cumplir la obra del Evangelio. Nuestra declaración de la misión actual es:

“No importa cuál sea su presente o el estado pasado en la Iglesia Católica.

No importa lo que su familia actual o situación matrimonial.

No importa cuál sea su pasado o presente afiliación religiosa.

No importa lo que su historia personal, edad, origen, raza o color, todos son invitados, bienvenidos, aceptados y amados en la iglesia católica St. Brendan.”

Las respuestas a la encuesta indican una opinión favorable de nuestra misión actual como acogedora, compasiva y sin prejuicios. Una gran minoría de los encuestados valora como una fuerte declaración de bienvenida, pero no expresa nuestras creencias y objetivos católicos específicos, como la Eucaristía y la llamada a evangelizar.

Objetivo: Examinar la declaración de la misión a la luz del plan diocesano, declaración de la visión del pastor, el trabajo de los diversos ministerios y respuestas de la encuesta a los feligreses, para determinar cómo se refleja el sentido de nuestra parroquia, con la que nuestros feligreses pueden identificar fuertemente, y que da a la Parroquia St. Brendan su carácter distintivo.

Tarea: Establecer, bajo la dirección del Consejo Pastoral de un grupo representativo de trabajar hacia esta meta. (Consejo Pastoral de trabajo con el Pastor)

VII. ADMINISTRACIÓN

Reconocemos que todos somos administradores de los dones de Dios para nosotros, y que estamos llamados a compartir estos dones de tiempo, talento y tesoro con nuestros hermanos y hermanas en Cristo. Esto se logra a través de nuestros diversos ministerios y programas.

Meta: Enfatizar nuestro llamado bautismal a ser fieles mayordomos, para utilizar plenamente los talentos de nuestros feligreses en el servicio del Evangelio.

Tarea:

- 1) Obtener una respuesta de servicio de cada miembro de la comunidad parroquial. Esto se logrará mediante la oración por el trabajo de, y la participación activa en las organizaciones parroquiales y de servicio comunitario. (Pastor de trabajo con el Ministerio Equipo de Transición de las iniciativas de reclutamiento)
- 2) Para continuar con el trabajo iniciado en el marco del proceso de planificación de la parroquia por la comunicación de la nueva estructura de ministerio con sus vínculos con el consejo pastoral y a la parroquia en general. (Pastor de trabajo con el Ministerio Equipo de Transición)
- 3) Identificar las tareas medibles y plazos. (Ministerio Equipo de Transición de trabajar con todos los líderes de ministerios)
- 4) Establecer un modelo de dotación de personal, que invita y ayuda a los feligreses a participar en estos ministerios. (Pastor de trabajo con el Ministerio Equipo de Transición)
- 5) Establecer procedimientos que dan la bienvenida y facilitar un nuevo liderazgo. (Todos los consejos de trabajo con los líderes del pastor y del ministerio)
- 6) Actualizar el ministerio parroquial dos veces al año y hacer de esta disposición de nuestra comunidad parroquial. (Pastor de trabajo con el Ministerio Equipo de Transición)
- 7) Considerar destacando varios ministerios parroquiales en el boletín y en ocasiones proporcionar actualizaciones desde el púlpito. (Ministerio Equipo de Transición de trabajo con el equipo de Recursos de Comunicación)

VII (a) ESTRUCTURA DEL MINISTERIO

Como se describe en el 7 de arriba (Administración) reconocemos que todos somos administradores de los dones de Dios para nosotros, y que estamos llamados a compartir estos dones de tiempo, talento y tesoro con nuestros hermanos y hermanas en Cristo. Esto se logra a través de nuestros diversos ministerios y programas. Tenemos la suerte de tener a tantos de nuestros miembros que participan en el liderazgo de la parroquia, todos conectados en Cristo y movido por el Espíritu para crear una iglesia atractiva, espiritualmente comprometido. Siempre debemos celebrar y vivir en temor en el nivel de servicio ofrecido por nuestra familia parroquial.

En marzo de 2014 llevamos a cabo un retiro con muchos de nuestros líderes de ministerios y feligreses. Nos enteramos de que hay un deseo de unidad y caminar juntos como una familia alrededor de una mesa de acción de gracias. Todo el mundo desea un enfoque en la mejora de la cultura de acogida de nuestra iglesia. Hubo un deseo de mayor discusión y orientación a fin de llegar a conocer nuestro propio ministerio y otros miembros, así como la colegialidad de construcción a través de los ministerios. Se expresó el deseo de comprender los métodos de reclutamientos de ministerio y de cómo nos comunicamos dentro ya través de los ministerios. Los asistentes deseaban continuar en el ministerio activo y para evangelizar a los demás y servir de modelo para los jóvenes de nuestra parroquia. Para ayudar a lograr estos objetivos, este plan propone la creación de un grupo ad hoc designado por el Consejo Pastoral para ayudar a los miembros del Consejo y los líderes de ministerios en la aplicación de los objetivos del Plan Pastoral.

En la sección 7A existe un organigrama; Equipo de Transición del Ministerio se recomienda como un grupo especial que ayudará a la parroquia ir más allá del simple cumplimiento de las tareas y objetivos, con el cuidado y la construcción del equipo ministerial y, además de las responsabilidades de pastoreo generales, este equipo ministerio debe trabajar con diligencia en el cultivo de ciertas cualidades dentro de todos los ministerios en la Iglesia de St. Brendan por el cumplimiento de estas tareas que se enumeran a continuación:

- El logro de la propiedad de la visión de la iglesia (integración) y cómo el equipo encaja dentro de ella (de identidad)
- Garantizar la conectividad y compromiso el uno al otro, así como la pasión por la causa
- El desarrollo de una cultura de respeto mutuo y la cooperación de una humildad como Cristo
- Establecer una expectativa de la apertura y la honestidad en la comunicación en un clima de confianza

La estructura propuesta se vincula con el Consejo Pastoral y se sugiere que uno o más miembros del Consejo Pastoral sirven como enlace con las áreas de la vida parroquia que se muestran en el organigrama. Debe haber informes periódicos al Consejo y un espíritu de trabajo en equipo dentro ya través de todas las áreas de la vida parroquial. Esto también permite que los miembros del ministerio y líderes a participar en el logro de las metas y los tareas del plan parroquial.

CONSEJO PASTORAL

MINISTERIO DE TRANSICIÓN DEL EQUIPO

FINANZAS DEL CONSEJO

ÁREAS DE LA VIDA PARROQUIAL PASTORAL CON COORDINADORES DEL CONSEJO

LITURGIA

Ministerios Litúrgicos:

Altar velas

Altar de lino Cuidado

Servidores del Altar

Contadores de Recaudación

Música

(Acompañantes, Santuario

Coro de Cantores, Hispano Coro)

Ministros de la Eucaristía

Lectores

Sacristanes

Greeters

Acomodadores

Santuario de mejora

Audiovisual (luces / sonidos)

Ministerio Funeral (Lázaro)

Coordinador de Bodas

Quinceañeras

FORMACIÓN ESPIRITUAL/

ORACIÓN

Adultos Formación en la Fe

Ninos y jovenes formacion en la fe

Instituto Bíblico

Biblia / El desarrollo espiritual (por ejemplo,

Historia de la Iglesia,

El viaje de la fe,

Los buscadores de la Escritura)

Discusiones sobre libros

Cursillo (hispanos)

Jornadas de Reflexión

Biblioteca

Rito de Iniciación Cristiana

Pequeñas Comunidades de la Iglesia

Formacion del grupo de jovenes

Infantil Formación en la Fe

Preparación Sacramental

Oración:

Adoración

Oración de centrado

Espíritu Creativo

Oficio Divino

Servicio de Oración Eucarística

Oración Curación

Rosario por la mañana

Oraciones por la Paz

MINISTERIO SOCIAL / JUSTICIA SOCIAL

Servicio:

Duelo

Arbol donante de navidad

Amigos visitantes

Tienda de regalos

Servicios de Inmigración

Dispensa Panes y los Peces

Ministerio de la Prisión

Recepcionistas

El reconocimiento de los militares / de las mujeres

Respeto a la Vida

Sociedad de San José

Grupos fraternales:

Alcohólicos Anónimos (Hispanos)

Columbiettes

Caballeros de Colón

- Squires

Associates franciscanos

Orden del Santo Sepulcro

PARROQUIA DE LA COMUNIDAD

Bienvenida Ministerio:

- Nuevos Miembros
- Feligreses regresando
- Dando la bienvenida

Reuniones sociales:

Fiesta Mexicana
Brendan de Brown Baggers
Fiesta de Nuestra Señora de Guadalupe
Preparacion del Funeral
Dia de Reyes
Desayuno comunitario

Singles Grupo
Cena de Acción de Gracias
Nuevos Feligreses Recepciones de bienvenida

Comunicación / Publicidad:

Proyecto de Access (software pastoral)
Archivista
Boletín
Distribución
Mantenimiento del Sitio Web
Las amistades de la Comunidad Residencial
Sitio Web y la tecnología

VIII. GESTIÓN EFICAZ DE CRECIMIENTO

Nuestra comunidad parroquial desarrollará planes para utilizar nuestros recursos de la manera más eficiente y eficaz para atender las necesidades de nuestros feligreses en un entorno continuamente desafiante. Nuestras finanzas siguen siendo constante y estable, con pocos cambios respecto a años anteriores. Desde 2012 la Iglesia de San Brendan ha reducido su deuda hipotecaria actual de 9 a 5 años con nuestro saldo pendiente ahora de menos de \$ 1.000.000. Continuamos a ser servido por un comité de finanzas excelente que supervisa nuestros recursos financieros.

Objetivo: En la planificación para el desarrollo continuo de la planta y los recursos de la parroquia para examinar con prudencia oportunidades para un mayor servicio.

Tareas:

- 1) Utilizar la información obtenida en nuestros datos y Encuesta Demográfica hecho en 2015 para planificar y controlar el crecimiento de nuestra comunidad de la iglesia. (Todos los consejos de trabajo con el Pastor)
- 2) Explorar cómo se pueden hacer de manera más efectiva transparente los aspectos financieros de la parroquia, por lo que, a su vez, para fomentar un mayor sentido de participación compartida que alienta el apoyo financiero feligrés. (Pastoral y los Consejos de Finanzas)
- 3) Crear procedimientos para evaluar regularmente la comunidad parroquial y local para determinar las necesidades cambiantes y recursos. (Pastoral y Finanzas del Consejo a trabajar con el Pastor y el Grupo de Recursos de Comunicación)
- 4) Mantener un documento de planificación actual, que refleja las propuestas y presupuestos en curso. (Todos los Concilios y Ministerios de trabajo con el Pastor)

IX. PROMOVER LAS VOCACIONES AL SACERDOCIO YA LA VIDA CONSAGRADA

Vocaciones pueden florecer dentro de una cultura de la parroquia que incite a las personas a escuchar y responder a la llamada al sacerdocio o a la vida consagrada por sus oraciones y actividades.

Tarea: Adoptar recomendaciones diocesanas como apropiado para la oración y el apoyo de las vocaciones. (Pastor trabajar con la Liturgia y Ministerios Oración)

X. IMPLEMENTAR LA INICIATIVA DE PASTORAL SOBRE MATRIMONIO Y APOYO DE LA VIDA FAMILIAR

La parroquia puede desempeñar un papel en el contexto y las exigencias de la sociedad contemporánea, para ayudar a nuestros feligreses a dar testimonio del sacramento del matrimonio ya los hijos de valor y la vida familiar.

Objetivo: Ayudar en el anterior.

Tareas:

- 1) Asociarse con el matrimonio y la vida familiar consejo asesor diocesano de aprovechar sus recursos. (Pastor y el personal Pastoral)
- 2) Honrar a las parejas casadas en la misa dominical. (Pastor y Liturgia Ministerios)
- 3) Promover retiros diocesanos para las parejas casadas. (Pastor desde el púlpito ya través de anuncios del boletín)
- 4) Proporcionar oportunidades y crear programas que reconocen las necesidades de las personas separadas o divorciadas, para que puedan participar plenamente en la vida de la comunidad parroquial. (Pastor de trabajo con el Ministerio del equipo y solteros Transición Group)

XI. PRIORIDADES

No se puede hacer todo a la vez. Sobre la base de visiones del pastor del obispo y de la labor de los grupos de recursos de la parroquia, y la realidad actual de la parroquia que se presenta a través de la Encuesta de Vida Parroquial, los siguientes aspectos de la vida parroquial se han convertido en prioridades en las que centrarse y hacer hincapié en la próxima dos años.

Prioridad 1: Comunidad Parroquial. Esto incluye una comunicación más eficaz, la unidad, multicultural, y el establecimiento de la parroquia como centro de bienestar espiritual, físico, psicológico y social. Estas metas y los tareas se encuentran bajo **I. COMUNIDAD**, Páginas 4-5

Prioridad 2: Ministerio de Reorganización. Es a través de los diversos ministerios que el talento de los feligreses, como fieles mayordomos de los dones de Dios, pueden ser utilizados para satisfacer las necesidades de la parroquia y la comunidad de muchas y variadas formas. Una estructura organizativa más eficaz de estos ministerios, integrado bajo el consejo pastoral es necesario para asegurar en curso coordinación de los esfuerzos y el compromiso efectivo de los recursos de la parroquia. Este objetivo y sus tareas se encuentran bajo **VI. ADMINISTRACIÓN**, páginas 8-11

Prioridad 3: La evangelización. A diferencia de las dos primeras prioridades, los temas con los que los feligreses están familiarizados y que tengan su amplio apoyo, la encuesta de la vida parroquial indica que los feligreses no tienen una comprensión clara y completa de la misión de evangelizar. A la luz de la visión del obispo en el plan diocesano, y del Papa Francisco la exhortación "La alegría del Evangelio", creando un amplio compromiso de la parroquia a la evangelización es una prioridad urgente, que requiere un ministerio especial, altamente aprobado por el pastor, con entusiasmo el apoyo de la consejo pastoral. Este objetivo y las tareas se encuentran bajo **III. EVANGELIZACIÓN**, Página 5-6

Prioridad 4: Liderazgo Pastoral Consejo. Un plan no es un plan hasta que se aplica realmente. Que impregna este plan pastoral entero, y aquí acentuado en concreto, es el reconocimiento de que bajo los auspicios del pastor, el consejo pastoral tiene la responsabilidad primaria para implementar sus objetivos y tareas. Esta responsabilidad incluye iniciativas, la comunicación, la coordinación y la evaluación. En conjunto con el liderazgo ministerios, el consejo pastoral es ser líderes en la definición de la misión del ministerio, la evaluación de necesidades de personal y presupuesto, y en el desarrollo de los resultados mensurables y calendarios. Este objetivo y las tareas se encuentran bajo **V. LIDERAZGO**, Página 7

OBSERVACIONES FINALES

La Pastoral del Grupo de Trabajo de Planificación gracias nuestro Pastor, Padre Ryszard, por su participación y confianza en nuestro grupo, y por su aliento y el liderazgo en todo el proceso de planificación pastoral. Gracias también al Consejo y Finanzas del Consejo Pastoral por su apoyo. Por último, gracias a todos los feligreses y miembros del personal que proporcionaron apoyo, trabajaron en varios subgrupos y ofrecieron sus oraciones cada semana en la Misa para el éxito del proceso de planificación pastoral. Es nuestra sincera esperanza de que el plan pastoral que es el resultado de esos esfuerzos servirán nuestra comunidad parroquial y en los próximos años.